

Приложение 1 к приказу от 30.08.2024 года
МКОУ СОШ № 2 им.И.С. Унковского

**План мероприятий по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников МКОУ СОШ №2 им. И.С. Унковского
2024-2025 учебный год**

Цель: оказание методической помощи молодому, вновь прибывшему учителю, педагогу, испытывающему профессиональные затруднения, имеющего профессиональные дефициты. Создание условий для эффективного взаимодействия наставнических пар, развития системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации педагогических работников, молодых специалистов.

Собеседование. Выявление методических проблем. Совместное планирование работы	сентябрь	Зам.директора по УВР, куратор организации работы наставничества в школе.	Корректировка индивидуального образовательного маршрута и персонализированных программ
Закрепление наставников, формирование наставнических пар. Определение основных целей и направлений работы	сентябрь	Директор, зам. директора по УВР, куратор, педагоги-наставники	Протокол заседания ШМО. Приказ по ОО
Консультации по вопросу оформления классной документации (личных дел, электронного журнала, планов воспитательной работы, рабочих программ)	сентябрь май	Зам. директора по УВР, ВР. Куратор системы наставничества	Правильность Оформления школьной документации
Собеседование по написанию по написанию рабочих программ. Изучение основных нормативно -правовых документов, регламентирующих образовательную деятельность.	сентябрь	Директор, заместитель директора по УВР, куратор системы наставничества, педагоги-наставники	Рабочие программы предметов, курсов. Информирование Учителей о нормативных актах, на которых основывается профессиональная деятельность учителя
Посещение уроков коллег, наставников и наставляемых	В течение года	Директор, зам. директора по УВР, педагоги-наставники, куратор, наставляемые	Приобретение опыта, повышение профессиональных компетенций, профессиональный рост
Анализ посещения уроков	В течение года	Заместитель директора по УВР, куратор системы наставничества, педагоги-наставники	Выявления уровня теоретической и методической. подготовки педагогов, оказание помощи в организации учебного и воспитательного процесса
Практическая работа школы молодого	в течение года	Куратор, педагоги-наставники	Семинары, практикумы

педагога. «Методические приемы, формы и методы, применяемые на уроках» «Функциональная грамотность» « Как повысить эффективность работы учащихся?» « Финансовая грамотность на уроках»			
Изучение методических подходов к оценке результатов учебной деятельности учащихся	Ноябрь	Заместитель директора по УВР, куратор системы наставничества	Информирование о требованиях, предъявляемых к оценке результатов учебной деятельности учащихся и способах их анализа
Консультации: Изучение способов проектирования и проведения урока	Октябрь-февраль	Заместитель директора по УВР, куратор системы наставничества	Получение информации о важности системно-деятельностного подхода в образовании
Умение выходить из трудных педагогических ситуаций. Проблемы работы с родителями и учениками.	В течение года	Заместитель директора по УВР, куратор системы наставничества, педагог-психолог	Рекомендации педагогам
Круглый стол «Профессиональные умения педагога и пути их развития»	Апрель	Заместитель директора по УВР, куратор системы наставничества	Рекомендации педагогам
1. Анкетирование на выявление профессиональных дефицитов, определение степени комфортности учителя в коллективе и уровня повышения мастерства. 2. Подведение итогов работы наставнических пар через анкетирование наставников и наставляемых. Выступление о достигнутых результатах. 3. Отчеты наставников о работе с наставляемыми, анализ работы и постановка новых целей и задач.	Май	Директор, зам. директора по УВР, педагоги-наставники, куратор, наставляемые	Справка, отчет о деятельности